



## PERSONALIA

Naam	Kris BATSLEER
	+32 (476) 26.27.83 ~ +32 (2) 303.44.10
@	<a href="mailto:kris.batsleer@telenet.be">kris.batsleer@telenet.be</a>
	<a href="http://be.linkedin.com/pub/kris-batsleer/7/292/969">http://be.linkedin.com/pub/kris-batsleer/7/292/969</a>

## AMBITIE

Mijn brede ervaring binnen een grote verscheidenheid aan bedrijven maakt van mij een generalist. Zelf kijk ik uit naar opdrachten waar ik met mijn achtergrond een toegevoegde waarde kan betekenen en tezelfdertijd ook nog kan bijleren. Ik hou ervan om in een groeiende onderneming mee te kunnen werken aan het uittekenen van een duidelijke visie en annex doelstellingen.

## SINDS 01/07/2001 ZELFSTANDIG CONSULTANT

Door mijn ruime ervaring als **Interim Manager / HR-consultant ([www.krisbatsleer.be](http://www.krisbatsleer.be))** weet ik perfect hoe je resultaatgericht mensmanagement uitbouwt samen met je opdrachtgever.

Enkele voorbeelden van projecten (in België en buitenland) waarin ik een belangrijke rol speelde :

- HR Business Partner in afwachting van de aanwerving van een nieuwe HR Manager.
- Vervanging van de HR Manager tijdens zwangerschapsverlof.
- Rekruteringsmanagement en coördinatie van het aanwervingsgebeuren (van a tot z), o.a. in een Telecom bedrijf en in diverse kleine en middelgrote ondernemingen.
- Doorlichten van R&S afdelingen, o.a. Investeringsbank en Telecom bedrijf.
- Opmaken van een nieuwe HR- + ontwikkelingsstrategie nav een reorganisatie.
- Uittekenen van een competentie management-project.
- Trainingsverantwoordelijke / Coaching van medewerkers op verschillend niveau.
- Deelname aan diverse assessment & development projecten (Overheid, Copernicus, transportsector, financiële sector, industriële bedrijven, ...)
- Recruitment & Development Manager
- Uitwerken van evaluatieprocessen (interviews, definiëring van objectieven, tussentijdse meetings, jaarlijkse evaluaties, link met persoonlijk trainingsplan, integratie van 360° procedure, ...).
- Opstarten afdeling Outplacement – Career Guidance binnen een HR Consulting bedrijf (o.a. Outplacement- & Career Coaching, Development Centers, ontwikkelen tools), vooral voor de regio Brussel en Wallonië.
- Personal Coach

## PROFESSIELE ERVARING

**GRH Management (Aug 1999 – Juni 2001)** : Lid van het Managementteam - senior consultant. In deze functie hield ik mij met vele boeiende opdrachten bezig (o.a. HR Consultancy, Coaching, Training & Development, ontwikkeling van nieuwe tools, opmaak website, ...).

**PA Consulting Group (Juni 1998 – Aug 1999)** : Consultant Assessment & Development (Evaluatie van personen van verschillend niveau binnen diverse projecten : rekrutering, ontwikkeling van medewerkers, loopbaanbegeleiding, successieplanning, management audit, ...)

In de eerste fase van mijn loopbaan was ik actief in volgende domeinen: Rekrutering & Selectie, Training & Ontwikkeling, Salarisadministratie, Interne Audit en Coördinator administratie.

## PROFIEL

- Kennis van diverse persoonlijkheidstesten, o.a. OT/OPQ (SHL), HUDSON, PAPI (PA Consulting), CEBIR, NPV, PPA (Thomas International) alsook van assessment & development tools + EQ-i (Emotional Intelligence test)
- Ervaren persoon met een brede en degelijke achtergrond (zowel qua opleiding als praktijk).
- Conceptueel sterk, analytische en accurate instelling, detailgericht.
- Open voor nieuwe ontwikkelingen, leergierig.
- Vlot in de omgang, zeer goede communicatieve vaardigheden naar alle niveau's binnen de onderneming (mondeling en schriftelijk).
- Rechthoekig en direct, geen mouwveger.
- Veeleisend.
- Viertalig NL-FR-EN-DU (+ basis SP).
- Luisterbereid en sterk inlevingsvermogen.
- Ruime IT-kennis : dagelijks gebruik van de courante Office programma's, Internet, Intranet, kennis van meerdere Recruitment tools (o.a. CV Warehouse, Taleo, Easyruit), sociale media
- Internationale ervaring, erg mobiel.

## STUDIES

**POST-UNIVERSITAIRE OPLEIDING** (1995-1996) Human Resources Management - EHSAL Management School / Brussel

Paper : "Vertaling van de nieuwe ondernemingsstrategie naar de dienst Organisatie - HRM als instrument om de werking van de dienst Organisatie af te stellen op de bedrijfsdoelstellingen" (onderscheiding).

**UNIVERSITEIT** Master in de Handels- & Financiële Wetenschappen met een specialisatie in Bedrijfsmanagement (1982-1987) - EHSAL / Brussel (graad : onderscheiding). Thesis : "Medezeggenschap, een eigentijdse stroming" (Prijs Kredietbank wegens grootste onderscheiding).

## ANDERE OPLEIDINGEN (meest recente eerst)

- Personal Coach
- Een intense dag op de Vlerick-banken (Wordt grootmeester in management)
- Tewerkstelling in internationaal verband (Acerta)
- Leeftijdsbewust ondernemen (TMP - De Witte & Morel),
- Deelname aan het TRIVISI project van Minister Renaat Landuyt.
- E-HR (UAMS – Antwerpen)
- De rol van de HR Manager bij fusies en overnames (IFBD – Antwerpen)
- Flexibel verlonen : cafetariaplan (CMO - VIZO Leuven)
- Intranet om uw Knowledge Management te maximaliseren (IIR – Antwerpen)
- Opleiding Mens – Management & Organisatie - Ontwikkeling (HIVA – Leuven)
- Facilitating the client / The Chiltern Buying Model (Chiltern Consultancy International Ltd. - United Kingdom + Malta).
- Opleiding in IKZ-technieken (BCG - Brussel).
- Bancaire opleiding bij CODEP Spaarbank.
- A.T.C. Sales Training (ATC - Leuven) + verkopen voor beginners (CMO - Leuven).
- Interviewtechnieken & vaardigheden in effectieve communicatie (SBB - Leuven).
- Klassieke Interne Audit (IPO/UFSIA - Antwerpen).
- Opleidingen binnen CERA in verband met alle bankprodukten (getuigschrift).